

De cao ggz 2022-2024 is definitief

De [cao ggz 2022-2024](#) is definitief vastgesteld. Hieronder lees je de belangrijkste wijzigingen. Nieuw in deze cao zijn het balansbudget, het generatiepact en de thuiswerkvergoeding.

Jaarlijkse salarisverhoging

Alle salarissen worden tot en met 2024 jaarlijks met 2% verhoogd en met tenminste € 60 (bij een dienstverband van 36 uur). De verhoging vindt plaats op:

- 1 juli 2022
- 1 mei 2023
- 1 januari 2024

Wijziging salarisschalen 35 tot en met 65

Met ingang van 1 januari 2022 wijzigen de salarisschalen 35 tot en met 65. Daartoe is besloten om een beter salarisperspectief te bieden aan collega's die al langer in de sector werkzaam zijn. Het volgende wijzigt:

Extra uitloop

Er is een extra trede aan de salarisschalen toegevoegd. Dit betekent dat je extra door kunt groeien in salaris. Ben je nu al ingeschaald in het maximum van je salarisschaal? Dan krijg je dit jaar met ingang van de maand waarin je voorheen je jaarlijkse salarisverhoging (periodiek) ontving, een periodieke verhoging. Zo nodig met terugwerkende kracht.

Onderste trede vervalt

Trede 0 van de aanloopschaal en functionele schaal vervalt met ingang van 1 januari 2022. Ben je in deze trede ingeschaald, dan word jouw inschaling –zo nodig met terugwerkende kracht- gewijzigd naar trede 1. Je ontvangt daardoor een hoger salaris. Er wijzigt daarbij niets aan je periodiekmaand.

Je ontvangt medio juni een bericht. Wacht deze af.

Zit je op het maximum van je schaal of in trede 0? Dan ontvang je rond 15 juni een persoonlijke mail. Hierin staat vermeld per wanneer jouw salaris –zo nodig met terugwerkende kracht- aangepast wordt naar een hogere trede. Wacht deze mail dus even af.

Balansbudget

Nieuw in deze cao is dat je voortaan een zogenaamd balansbudget krijgt. Je kan van dit budget extra vrije tijd kopen of je kan het budget besteden aan een opleiding of training. Maar je kan er ook van uit eten gaan of naar de film. Alles wat jou helpt om in balans te blijven of te komen.

Maximaal € 500 balansbudget

Met je salaris van september ontvang je een balansbudget ter hoogte van € 500 bruto bij een

dienstverband van 36 uur of meer. Werk je minder dan 36 uur, dan ontvang je het bedrag naar rato. Voorwaarde is wel dat je op 1 juli van het jaar in dienst bent bij onze organisatie.

Herstellerverlof kopen van je balansbudget

Heb je behoefte aan extra vrije tijd, dan kun je van je balansbudget uren herstellerverlof kopen. Het aantal uren is afhankelijk van je uurloon en de hoogte van je balansbudget. De gekochte uren neem je op vóór 1 juli van het volgende kalenderjaar.

Extra budget bij opleiding, training of cursus

Als je het budget besteed aan een opleiding, training of cursus naar eigen keuze, heb je onder bepaalde voorwaarden recht op 20% extra balansbudget. Wat je ook wilt doen, het hoeft niet werk- of functie gerelateerd te zijn. Een cursus Italiaans of schilderen is dus ook toegestaan. Belangrijk is dat je iets doet waar jij blij van wordt. En wanneer je minimaal 20 LFB uren (naar rato) opneemt voor opleidingsactiviteiten, heb je zelfs recht op 40% extra (bruto) budget.

Meer informatie volgt

Wat het balansbudget precies inhoudt en hoe je je keuze straks kunt vastleggen, werken we komende periode uit.

Generatiepact

Met de steeds hogere pensioenleeftijd, is er ook meer behoefte om op latere leeftijd minder te kunnen werken. Maar dan wel met aanvullende maatregelen voor de hoogte van het salaris en de pensioenopbouw. De cao kent hiervoor het Generatiepact.

- Je werkt 80% van je huidige dienstverbanduren en minimaal 24 uur
- Je ontvangt een aanvulling op je salaris voor de helft van het aantal uren dat je minder werkt.
- Je bouwt op basis van 100% van je huidige aantal uren pensioen op of alleen over je nieuwe salaris

Voorbeeld 1

Werk je nu 30 uur per week, dan werk je bij deelname aan het Generatiepact 80% van 30 uur, namelijk 24 uur. Je werkt dus 6 uur per week minder. Je ontvangt een aanvulling op je salaris voor de helft van het aantal uren dat je minder werkt, dus $6 / 2 = 3$ uur per week.

Voorbeeld 2

Werk je nu 28 uur per week, dan werk je tijdens het Generatiepact 24 uur per week. Immers, 80% van 28 uur is minder dan 24 uur, terwijl je minimaal 24 uur moet werken om gebruik te kunnen maken van de regeling. Je werkt dus 4 uur minder en ontvangt een aanvulling voor de helft van het aantal uren, dus voor 2 uur per week.

Voorwaarden deelname generatiepact

Het generatiepact is bedoeld voor collega's die een belastende functie hebben. Je kan vanaf 1 juli gebruik maken van deze regeling. De belangrijkste voorwaarden om deel te kunnen nemen zijn:

1. Je hebt een arbeidsovereenkomst voor meer dan 24 uur per week.
2. Je werkt bij de start van je deelname aan de regeling tenminste 5 jaar onafgebroken bij Parnassia Groep in een belastende functie. Een belastende functie heb je als je

overwegend direct cliëntgebonden taken/werkzaamheden hebt bij de begeleiding, verzorging verpleging of behandeling uitvoert of als je als je beveiligers of schoonmaker werkzaam bent.

3. Je bereikt de AOW-leeftijd binnen 4 jaar.
4. Je bent de 12 maanden voorafgaande aan je deelname geen urenuitbreiding overeengekomen.

Meer informatie

Meer informatie over het Generatiepact lees je nu nog alleen in de [cao ggz 2021-2024](#). Er komt ook een berekening tool beschikbaar!

Thuiswerkvergoeding

Net als bij diverse andere zorginstellingen, ontvang je al een thuiswerkvergoeding wanneer je vanuit huis werkt. Het recht op een thuiswerkvergoeding is nu ook opgenomen in de cao en bedraagt € 2 euro netto per thuiswerkdag. De betreffende medewerkers die hiervoor in aanmerking komen zijn hier reeds van op de hoogte.

Budget persoonlijke kosten medisch specialisten

Vanaf 1 januari 2022 worden de kosten voor van het lidmaatschap van een wetenschappelijke vereniging, de KNMG en haar beroepsverenigingen voortaan ook uit het budget vergoed. Hetzelfde geldt voor de kosten van individuele vakliteratuur. Je kunt de gemaakte kosten hiervoor declareren.

Reiskostenvergoeding woon/werkverkeer

Met ingang van volgend jaar wordt de eigen bijdrage voor de reiskostenvergoeding woon/werkverkeer gehalveerd. Je ontvangt daardoor vanaf 1 januari 2023 een hogere vergoeding voor het reizen tussen woning en werk.

De eigen bijdrage voor 2022 bedraagt € 27,25 op basis van 5 reisdagen per week. Voor 2023 wordt de eigenbijdrage geïndexeerd en daarna gehalveerd.

Wijzigingen bijzondere diensten vanaf 1 juli

Vanaf 1 juli 2022 wijzigt een aantal onderdelen van de bijzondere diensten.

Vergoeding Bereikbaarheidsdiensten

De vergoeding voor de bereikbaarheidsdiensten (H4 art. 18) wordt verdubbeld:

- ma-vr: verhoging 1/18 naar 2/18
- za-zo: verhoging 2/18 naar 4/18
- feestdag: verhoging 3/18 naar 6/18

Rusttijd na oproep bereikbaarheids-, consignatie en aanwezigheidsdienst

Als je tijdens een van deze diensten tussen 0:00 en 06:00 uur opgeroepen wordt en 2 uur of meer werk óf als je meer dan 2 maal aan een oproep gehoor hebt moeten geven, heb je vanaf 1 juli recht op 8 uur rust. Dat is nu nog 6 uur. Kijk voor meer informatie in de cao, hoofdstuk 4, artikel 17.

Vergoeding Aanwezigheidsdiensten

De vergoeding voor een aanwezigheidsdienst op een feestdag wordt verhoogd van 5/18 naar 6/18 voor wat de uren die vallen tussen 06:00 en 24:00 uur.

Vergoeding onregelmatigheidsdiensten

De maximum grondslag voor de onregelmatigheidstoeslag wordt verhoogd van inpassingsnummer 19 naar inpassingsnummer 21. Dit betekent dat over een hoger maximum uurloon de onregelmatigheidstoeslag wordt berekend. Ontvang je een salaris op basis van inpassingsnummer 20 of hoger? Dan ontvang je vanaf 1 juli meer salaris over de gewerkte onregelmatige diensten.

Verschoven en extra diensten

Je ontvangt momenteel een overwerktoeslag wanneer je rooster wijzigt en de gewijzigde dienst binnen 24 uur aanvangt. Vanaf 1 juli geldt de toeslag wanneer de dienst binnen 48 uur aanvangt. Dit geldt vanaf dat moment ook voor extra te werken diensten.

Vergoeding Slaapdiensten

Een gewerkte slaapdienst wijzigt in bepaalde situaties naar een aanwezigheidsdienst of een nachtdienst met de daarbij behorende (hogere) vergoeding. Deze vergoeding komt dan in plaats van de vergoeding voor slaapdiensten.

- op het moment dat het aandeel werk vanuit een slaapdienst meer dan twee uur blijkt te zijn geweest (niet te voorspellen) wordt de gehele dienst omgezet naar een nachtaanwezigheidsdienst van 00:00 tot 06:00 uur.
- op het moment dat het aandeel werk vanuit een slaapdienst meer dan vier uur blijkt te zijn geweest (niet te voorspellen) wordt de gehele dienst omgezet naar een nachtdienst. De aanvangstijd en eindtijd zijn daarbij gelijk aan de tijden van de ingeplande slaapdienst.

Declareren

We passen we in juni de declaratieformulieren voor bereikbaarheidsdiensten en aanwezigheidsdiensten aan. De huidige formulieren kun je nog gebruiken voor de diensten die je tot en met 30 juni werkt.

Vragen?

We proberen alle regeling zo snel mogelijk uit te werken en te delen. We vragen je dus nog even te wachten op deze informatie, als je meer wilt weten over deze regelingen. Is je vraag daarna toch niet beantwoord? Neem dan contact op met HR via hr@zeeuwsegonden.nl of telefonisch via 0115-621314.